



Feministiskt Europa - det handlar om värderingar!

Under hela sin historia har Europeiska unionen drivit många frågor som är viktiga för kvinnor och jämställdhet och som påverkar våra liv varje dag. Många direktiv som redan antagits i EU har förbättrat kvinnors ställning när det gäller sysselsättning och lön, bidragit till att bekämpa diskriminering och främja jämställdhet. Man räknar dock med att det i denna takt kommer att ta ytterligare 300 år att uppnå jämställdhet mellan könen. Idag utmanas kvinnors och flickors rättigheter och jämställdhet på olika fronter globalt. Populismens och extremhögerens framväxt är verkliga hot mot förverkligandet av mänskliga rättigheter, främjandet av jämställdhet och hållbar fred.

Socialdemokratiska kvinnor arbetar för att Europa ska främja de globala målen för hållbar utveckling, fred, demokrati, mänskliga rättigheter, feministisk utrikespolitik samt ekonomisk och klimatmässig rättvisa. Europeiska unionen måste stödja genomförandet av pelaren för sociala rättigheter. Jämställdhet mellan könen måste vara ett strategiskt mål för EU under den kommande mandatperioden. Vidare måste jämställdhet och kvinnors och flickors rättigheter genomgående beaktas i kommissionens arbete.

Socialdemokratiska kvinnors valteser faller under tre rubriker: trygghet, arbete och hälsa. För oss är Europeiska unionen en större aktör än någon annan när det gäller fred, jämställdhet och mänskliga rättigheter.

Ett säkert Europa

Det Europa som Socialdemokratiska kvinnor vill se står för jämlikhet, motarbetar våld och ingriper mot diskriminering. Det finns ingen plats i Europa för sexism, rasism, antisemitism, islamofobi, homofobi eller andra former av diskriminering. Mänskliga rättigheter måste garanteras i hela Europa. Antigenusrörelsen är ett av de största hoten mot jämställdhet och mänskliga rättigheter. Socialdemokratiska kvinnors mål är ett Europa utan diskriminering.

- Könsrelaterat våld klassas som ett eurobrott för att utrota våldet.
- Främjande av ett europeiskt antidiskrimineringsdirektiv.
- Lagstiftning mot diskriminering, trakasserier, riktade trakasserier och hatpropaganda mot kvinnor och minoriteter, och harmonisera påföljderna på europeisk nivå.

Varje vecka dör 50 kvinnor i Europa till följd av våld i nära relationer. En av tre kvinnor har upplevt fysiskt och/eller sexuellt våld. Varannan kvinna har upplevt sexuella trakasserier. Könsrelaterat våld och våld i nära relationer måste upphöra.

- Kvinnor och flickor har rätt till självbestämmande över sina kroppar, inklusive rätten till säker abort och tillgång till omfattande sexuella och reproduktiva hälsotjänster. Rätten till en säker abort bör ingå i Europeiska unionens stadga.
- Direktivet om våld mot kvinnor bör implementeras fullt ut.
- Erkänna digitalt våld som en del av våldet mot kvinnor.
- Genomföra de skyldigheter som krävs enligt Istanbulkonventionen i alla medlemsstater.

Europa är en aktiv del av världen som försvarar fred, samarbete och bekämpar klimatkrisen. Den ökande nationalismen är ett stort hot mot kampen mot klimatförändringarna. Europeiska unionen bidrar till hållbar fred och stabilitet i Europa, men också i världen. Kvinnor bygger fred och säkerhet.

- FN:s säkerhetsråds resolution 1325 Kvinnor för fred och säkerhet och dess handlingsprogram bör verkställas.
- Främjande av kvinnors deltagande i förhandlingar och toppmöten.
- Inom EU ses klimatförändringarna som ett globalt säkerhetshot och utan kvinnors aktiva roll kommer vi inte att lyckas stoppa dem. Klimatkrisen måste ta hänsyn till dess könsspecifika effekter.
- Främjande av flickors och kvinnliga flyktingars rättigheter och ta hänsyn till könsbundna strukturer.

Jämställt arbetsliv och försörjningsmöjligheter

Arbetslivet måste bli mer jämställt. Europeiska unionen måste aktivt bekämpa arbetslöshet, fattigdom och social segregation. Alla i Europa ska kunna arbeta för en lön som går att leva på. Kvinnors timlön i EU är fortfarande i genomsnitt nästan 13 % lägre än männens. Det genomsnittliga pensionsgapet mellan könen i Europa är 30 %, vilket påverkar kvinnors ekonomiska oberoende och pensionärs fattigdom. Europeiska unionen måste erkänna det obetalda arbete som utförs av framför allt kvinnor. Exempelvis är 75 % av alla närståendevårdare kvinnor.

- Det omotiverade lönegapet mellan könen måste elimineras och lika lön måste betalas för lika arbete av lika värde. Genomförandet av direktivet om insyn i lönesättningen kommer övervakas i medlemsländerna.
- Arbetslivet måste vara rättvist för alla, och det är därför viktigt att uppmärksamma rekrytering för att uppnå mångfald. Vi vill främja forskning om åtgärder hur man inom EU kan kräva anonym rekrytering eller positiv särbehandling under vissa omständigheter.
- Verka för ett direktiv som förbjuder obetalda praktikplatser.

Arbetsplatsen och det offentliga rummet ska vara trygga platser för alla. I EU inträffar upp till 32 procent av alla fall av sexuella trakasserier på arbetsplatsen. Alla typer av trakasserier på arbetsplatsen måste upphöra. EU enades om det första direktivet om våld mot kvinnor och våld i nära relationer i början av 2024, men det innehöll inga kriterier för sexuella trakasserier på arbetsplatsen. På europeisk nivå måste man också uppmärksamma de anställdas delaktighet och välbefinnande. Arbetstagarerna måste ha rätt att organisera sitt arbete och sin fritid. Framför allt har det ökade distansarbetet till följd av pandemin gjort det svårare att begränsa arbetstiden.

- Sexuella trakasserier måste elimineras från arbetsplatserna. Detta kommer att ingå i direktivet om bekämpning av våld mot kvinnor.
- Direktivet om företagsansvar måste skärpas. Vi måste satsa på att Europeiska unionen har effektiva medel för att ta itu med åtgärder från företag som förorenar miljön, ökar risken för barnarbete och kränker arbetstagarnas grundläggande rättigheter.
- Alla måste ha rätt att ta ledigt från arbetet utanför arbetstid. Vi vill verka för ett direktiv som garanterar arbetstagarerna rätten att ta ledigt från arbetet under sin fritid.

Europa som en union för hälsa

Europeiska unionen måste också ses som en hälsounion. Den globala pandemin visade på behovet av att de europeiska länderna samarbetar inom hälso- och välfärdssektorn. Hälsounionen måste fokusera på förebyggande åtgärder vid behandling av sjukdomar, särskilt när det gäller behandling av mental hälsa, cancer och gynekologiska sjukdomar. Forskning om kvinnors hälsa är underdimensionerad och det satsas lite pengar på forskning om kvinnosjukdomar.

- EU:s plan för att bekämpa cancer håller på att intensifieras. EU investerar i lika tillgång till diagnos och behandling av cancer. Det är också viktigt att stödja förbättringen av livskvaliteten för cancerpatienter och canceröverlevare.
- Omkring 84 miljoner människor i Europa lider av psykiska problem. Den europeiska strategin för psykisk hälsa bör föras vidare.
- EU:s investeringar i hälsa kommer att fokusera på kvinnors hälsa och forskning om kvinno-sjukdomar.

Alla har en grundläggande rätt att få tillgång till hälso- och sjukvård av god kvalitet. Europa som en hälsounion stöder offentlig hälso- och sjukvård samtidigt som nationella system respekteras. Läke-medelspriserna måste vara rättvisa och transparenta och tillgången till dem måste garanteras.

- Mensfattigdom bör bekämpas. Skatter på menstruationsprodukter ska avskaffas och tillgången till kostnadsfria produkter måste öka. Stigmatiseringen kring menstruation ska skingras genom omfattande och informativa kampanjer. Menstruations- och klimakteriebesvär ska vara legitima skäl för sjukskrivning från arbetet.
- Vi vill satsa på sexuell och reproduktiv hälsa i hela Europa och i bred skala. Rätten till preventivmedel och abort ska skrivas in i EU-fördragen.
- Lagstiftningen om icke-kommersiellt surrogatmödraskap bör harmoniseras i hela Europa.